

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 3 ГРОЗНЕНСКОГО РАЙОНА»**

**ПРИНЯТО**

педагогическим советом

протокол № 3 от «28» 09 2017 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБУ ДО «ДЮСШ № 3  
Грозненского района»

  
(подпись)

  
(Ф.И.О.)

«28» 09 2017 г.



**ПРАВИЛА  
внутреннего трудового распорядка**

**1. Общие положения**

Настоящие правила внутреннего трудового распорядка устанавливают локальные правила трудовых отношений в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 3 Грозненского района» (далее по тексту – Школа).

**1.1.** «Правила внутреннего трудового распорядка» - документ, регулирующий трудовые отношения работников Школы.

**1.2.** «Правила внутреннего трудового распорядка» распространяются на всех работников Школы.

**1.3.** «Правила внутреннего трудового распорядка» составлены на основе Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) и иного законодательства Российской Федерации в сфере трудовых отношений и коллективного договора (**при наличии коллективного договора**).

**1.4.** «Правила внутреннего трудового распорядка» вступают в силу после утверждения их директором и действуют до принятия новых «Правил внутреннего трудового распорядка».

**2. Порядок приёма, перевода и увольнения работников**

**2.1.** Работники школы реализуют своё право на труд путём заключения трудового договора. Сторонами трудового договора являются работник и Школа как юридическое лицо - работодатель, представляемая директором Школы.

**2.2.** Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, один экземпляр передается работнику, другой хранится в Школе

**2.3.** Срок действия трудового договора определяется соглашением сторон. Срок действия трудового договора может быть неопределенным (постоянная работа), либо определенным на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор). При этом Школа не вправе требовать заключения срочного трудового договора на определенный срок, если работа носит постоянный характер.

**2.4.** По соглашению сторон при заключении трудового договора может быть установлен испытательный срок, но не свыше 3 месяцев, а для заместителей директора и